

Zamawiający:

Wałbrzych, dnia 21 listopada 2016r.

Zamek Książ w Wałbrzychu Spółka z o.o.  
58-306 Wałbrzych, ul. Piastów Śląskich 1  
NIP: 886-000-24-16;REGON: 890011550,  
Tel.74/66 43 850, faks 74/66 43 862  
www.ksiaz.walbrzych.pl/bip  
zamek@ksiaz.walbrzych.pl

#### WSZYSCY WYKONAWCY

**Dotyczy:** postępowania przetargowego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pn. "Obsługa ruchu turystycznego, dozоровanie oraz ochrona osób, mienia, wystaw

i eksponatów na terenie kompleksu zamkowo-parkowego Książ oraz Palmiarni w Wałbrzychu" opublikowanego w " opublikowanego w Biuletynie Zamówień Publicznych na portalu UZP numer ogłoszenia: 343366 - 2016 z dnia 15.11.2016r., Numer sprawy nadany przez Zamawiającego: ZP/05/11/2016

#### WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA PRZYWOŁANEGO POWYŻEJ POSTĘPOWANIA PRZETARGOWEGO

W związku z pismem - wnioskiem o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, złożonym za pośrednictwem poczty elektronicznej w dniu 18 listopada 2016r. o godzinie 15:52 (dwa pisma- razem trzy strony) przez jednego z Wykonawców, które zarejestrowano przez Zamawiającego w dniu 21.11.2016r.pod l.dz. 3730 Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 1 pkt. 3) i ust. 2 ustawy z 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2015r., 2164 ze zm.), stwierdza co następuje:

1.Wniosek Wykonawcy wpłynął do Zamawiającego w terminie, o którym mowa w art.38 ust. 1 ustawy pzp.

2.Zamawiający w oparciu o art. 38 ust.1 ustawy pzp udziela odpowiedzi na pytania zawarte we wniosku Wykonawcy.

Dotyczy pierwszego pisma w przesłanym wniosku.

**Pytanie nr 1:**

"W dniu 17 sierpnia 2016r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw ( Dz.U. 2016 poz. 1265). Zgodnie z tym przepisem, podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?"

**Odpowiedź Zamawiającego na pytanie nr 1 zadane w pierwszym piśmie:**

Wynagrodzenie umowne podlega zmianie w przypadkach określonych w Części XIII ust. 2 Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. Zgodnie z pkt 2.2. tego ustępu zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy może nastąpić w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.). Zmiana taka nie została więc przewidziana na wypadek zmiany minimalnej stawki godzinowej.

Ponadto cytowany przepis art. 7 Ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2015r., poz.1265) jest przepisem obowiązującym, a Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 zostało wydane w dniu 21 września 2016 r. Wobec obowiązywania tych przepisów Wykonawca winien więc skalkulować podaną w ofercie wartość wykonania przedmiotu zamówienia oraz cenę 1 godziny pracy pracowników z uwzględnienie tych regulacji.

**Zamawiający nie wprowadza zmian do SIWZ i Ogłoszenia o zamówieniu.**

**Pytanie nr 2:**

"Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017r., co najmniej "minimalnej" stawki godzinowej" w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017r., to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonywaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp."

**Odpowiedź Zamawiającego na pytanie nr 2 zadane w pierwszym piśmie:**

Zamawiający będzie badał zaoferowane ceny zgodnie z obowiązującymi przepisami. Uwzględni więc między innymi treść art. 90 ust. 1 pkt 1) Prawa zamówień publicznych i zgodnie z nim w przypadku, gdy zaoferowana cena wyda się rażąco niska w stosunku do przedmiotu zamówienia i budzić będzie wątpliwości co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi przez zamawiającego lub wynikającymi z odrębnych przepisów, zamawiający zwróci się o udzielenie wyjaśnień, w tym złożenie dowodów, dotyczących wyliczenia ceny, w szczególności w zakresie kosztów pracy, których wartość przyjęta do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2015 r. [poz. 2008](#) oraz z 2016 r. [poz. 1265](#)).

**Zamawiający nie wprowadza zmian do SIWZ i Ogłoszenia o zamówieniu.**

**Pytanie nr 3:**

"Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016r. - Dz.U. z 2016r. poz. 1456) oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej (Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 września 2016r. w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017r. - M.P. nr 934) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowy - zlecenie,



czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy dokonana odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej? "

**Odpowiedź Zamawiającego na pytanie nr 3 zadane w pierwszym piśmie:**

Wykonawca winien skalkulować podaną w ofercie wartość wykonania przedmiotu zamówienia oraz cenę 1 godziny pracy pracowników z należytą starannością, uwzględniając spodziewane koszty związane z wykonaniem zamówienia, w tym mając na uwadze obowiązujące akty prawne określające minimalną stawkę godzinową oraz wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2017 r. Ewentualna zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w toku wykonywania umowy (w roku 2017) stanowić będzie zgodnie z Częścią XIII ust. 2 pkt.2.2. Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia podstawę do zmiany postanowień umowy dotyczących wynagrodzenia.

**Zamawiający nie wprowadza zmian do SIWZ i Ogłoszenia o zamówieniu.**

**Uwaga : Wyjaśnienia Zamawiającego nie mają wpływu na zmianę treści SIWZ i Ogłoszenia o zamówieniu.**

...AMEK KSIĄZ w Wałbrzychu  
Spółka z o.o.  
PREZES ZARZĄDU  
Rafał Wiernicki

Otrzymują:

1. wszyscy wykonawcy: strona internetowa Zamawiającego  
[www.ksiaz.walbrzych.pl/bip](http://www.ksiaz.walbrzych.pl/bip)
2. Zamawiający a/a